

2019 YILI MALİ TATİL UYGULAMASI

I- VERGİ MEVZUATI

II-SOSYAL GÜVENLİK-ÇALIŞMA MEVZUATI

Mali Tatil Kapsamında Olmayan Süreler

Mali Tatil Kapsamında Olmayan İş ve İşlemler

Mali Tatilde İşlemeyen (Duran) Süreler

Mali Tatil Kapsamında Olan İş ve İşlemler

Son Günü Mali Tatile Rastlayan Süreler

Mali Tatilin Sona Erdiği Günü İzleyen Beş Gün İçinde Biten Süreler

Mali Tatilde Defter ve Belgelerin İbrazı, Vergi İncelemesi

Mali Tatilde Bilgi İsteme ve Tebligat İşlemleri

Beyanname Verme Süresi Uzayan Vergilerde Ödeme Süresi

Mali Tatilde Uzayan Beyan ve Ödeme Süreleri

2019 YILI MALİ TATİL UYGULAMASI

I- VERGİ MEVZUATI

1- Mali Tatil Kapsamında Olmayan Süreler

5604 sayılı Kanununun 1 inci maddesinin (7) numaralı fıkrasında "Özel tüketim vergisi, banka ve sigorta muameleleri vergisi, özel iletişim vergisi, şans oyunları vergisi ile gümrük idareleri, il özel idareleri ve belediyeler tarafından tarh ve/veya tahsil edilen vergi, resim ve harçlarla ilgili olarak mali tatil uygulanmaz." hükmüne yer verilmiştir.

Söz konusu fıkra hükmü doğrultusunda;

- ✓ Özel Tüketim Vergisi,
- ✓ Banka ve Sigorta Muameleleri Vergisi,
- ✓ Özel İletişim Vergisi,
- ✓ Şans Oyunları Vergisi

✓ Gümrük İdareleri, il özel idareleri, Belediyeler tarafından tarh ve/veya tahsil edilen vergi, resim ve harçlar (ithalde alınan katma değer vergisi, emlak vergisi, çevre temizlik vergisi gibi)

Hakkında mali tatil uygulanmayacaktır.

Ayrıca;

✓ Kaynak kullanımını destekleme fonu kesintilerine ilişkin olarak verilmesi gereken bildirimlerin verilme ve ödeme süreleri,

✓ Özel kanunlarında ödeme süreleri tespit edilmemiş amme alacaklarının, 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun hükümlerine göre tayin edilen ödeme sürelerinin mali tatile rastlaması halinde bu alacaklar için belirlenen ödeme süreleri,

✓ İcra yoluyla yapılan satışlarda katma değer vergisi uygulamasına yönelik (5) No.lu katma değer vergisi beyannamesinin, 26/4/2014 tarihli ve 28983 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Katma Değer Vergisi Genel Uygulama Tebliğinin (I/B-6.2.2) bölümünde belirtilen verilme ve ödeme süreleri,

✓ Sürekli beyanname vermek zorunda olanlar dışındaki resmî kuruluşlar tarafından müzayede mahallerindeki satışlar dolayısıyla tahsil edilen katma değer vergisinin, Katma Değer Vergisi Genel Uygulama Tebliğinin (I/B-6.1) bölümünde belirtilen ödeme süresi,

✓ 1512 sayılı Noterlik Kanununun 118 inci maddesine göre noterler tarafından tahsil edilen damga vergisi ve harç bedellerinin anılan Kanunun 119 uncu maddesi uyarınca ilgili vergi dairesine bildirilmesine ilişkin olarak verilecek beyannameler ile süreksiz yükümlülük şeklinde değerlendirilen ve 2/7/1964 tarihli ve 492 sayılı Harçlar Kanununa göre verilen (1) ve (4) No.lu beyannamelerin verilme ve ödeme süreleri.

hakkında mali tatil uygulanmayacaktır.

Mahkeme kararı veya Cumhuriyet Savcılıklarının talebi üzerine ya da Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre yapılan aramalı incelemeler mali tatil kapsamına girmemektedir. (5604 Madde 1/4)

Mahsup taleplerine yönelik bilgi isteme talepleri mali tatil süresi içerisinde de muhataplarına bildirilebilecek olup, gerek mali tatil süresinden önce gerekse de mali tatil süresi içerisinde gerçekleşen söz konusu bilgi isteme taleplerine ilişkin tebligat işlemlerinde sürenin, mali tatil nedeniyle uzaması söz konusu olmayacaktır. (5604 Madde 1/5)

2019 YILI MALİ TATİL UYGULAMASI

2-Mali Tatilde İşlemeyen (Duran) Süreler

5604 sayılı Kanununun 1 inci maddesinin (3) numaralı fıkrasında, "Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre belirli sürelerde yapılması gereken muhasebe kayıt süreleri, bildirim süreleri ve vergiyle ilgili işlemlere ilişkin dava açma süreleri malî tatil süresince işlemez. Belirtilen süreler malî tatilin bitiminden itibaren tekrar işlemeye başlar." hükmüne yer verilmiştir.

Söz konusu fıkra hükmü doğrultusunda;

✓ Muhasebe kayıt süreleri

Vergi Usul Kanununun 219 uncu maddesinde yer alan 10 günlük ve 45 günlük muhasebe kayıt süreleri mali tatil süresince işlemeyecektir. Tatil süresince işlemeyen muhasebe kayıt süreleri, mali tatilin bitiminden itibaren tekrar işlemeye başlayacaktır.

✓ Bildirme süreleri

Vergi Usul Kanununun 153 ila 167 inci maddelerinde belirtilen ve aşağıda yer alan bildirim süreleri mali tatile rastlaması halinde, süre mali tatil süresince işlemeyecektir.

Tatil süresince işlemeyen bildirim süreleri, mali tatilin bitiminden itibaren tekrar işlemeye başlayacaktır.

Yükümlülük	Bildirim Süresi
İşe başlamayı Bildirme	Gerçek kişilerde işe başlama bildirimleri, işe başlama tarihinden itibaren on gün içinde kendilerince veya 1136 sayılı Avukatlık Kanununa göre ruhsat almış avukatlar veya 3568 sayılı Kanuna göre yetki almış meslek mensuplarınca, şirketlerin kuruluş aşamasında işe başlama bildirimleri ise işe başlama tarihinden itibaren on gün içinde ticaret sicili memurluğunca ilgili vergi dairesine yapılır. (V.U.K. Madde: 153,168)
Adres Değişikliklerinin Bildirilmesi	Bilinen iş veya ikametgah adreslerini değiştiren mükellefler olayın vukuundan itibaren bir ay içerisinde, (V.U.K. Madde: 157)
İş Değişikliklerinin Bildirilmesi	Yeni bir vergiye tabi olmayı, Mükellefiyet şeklinde değişikliği, Mükellefiyetten muaflığa geçmeyi, gerektirecek surette işlerinde değişiklik olanlar, bu değişiklikleri olayın vukuu tarihinden itibaren bir ay içerisinde, (V.U.K. Madde:158, 168)
İş Bırakmanın Bildirilmesi	Olayın vukuundan itibaren bir ay içerisinde, (V.U.K. Madde:160, 168)
İşletme değişikliğinin Bildirilmesi	Aynı teşebbüs veya işletmeye dahil bulunan işyerlerinin sayısında meydana gelen artış ve azalışları olayın vukuundan itibaren bir ay içerisinde, (V.U.K. Madde:159)
Nakil	İş ve teşebbüsün bir yerden diğer bir yere nakledilmesini, olayın vukuundan itibaren bir ay içerisinde, (V.U.K. Madde:163)
Bina ve Arazi Değişikliklerinde Bildirme	Yeni İnşaatta inşaatın bittiği, kısmen kullanılmaya başlanılmışsa her kısmın kullanılmaya başlanıldığı ve diğer şekillerde (Müstesnalığın sükutu dahil) tadili gerektiren halin vukuu tarihinden başlayarak iki ay içerisinde, (V.U.K. Madde: 167, 168)
Ölüm	Mükellefin mirası reddetmemiş mirasçıları tarafından, olayın

2019 YILI MALİ TATİL UYGULAMASI

	vukuundan itibaren bir ay içerisinde, (V.U.K. Madde: 164)
Tasfiye ve İflasın Bildirilmesi	Tasfiye memurları veya iflas dairesi; tasfiye veya iflas kararlarını, tasfiyenin veya iflasın kapandığını, olayın vukuundan itibaren bir ay içerisinde, (V.U.K. Madde:162)

✓ Dava açma süreleri

2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanununun 7 nci maddesi hükmüne göre Vergi Mahkemelerinde dava açma süresi 30 gündür.

Dava açma süresinin mali tatile rastlaması halinde süre mali tatil süresince işlemeyecektir. Tatil süresince işlemeyen dava açma süresi, mali tatilin bitiminden itibaren tekrar işlemeye başlayacaktır.

3-Son Günü Mali Tatile Rastlayan Süreler

5604 sayılı Kanununun 1 inci maddesinin (2) numaralı fıkrası doğrultusunda son günü mali tatile rastlayan aşağıda belirtilen süreler, tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedi gün uzamış sayılacaktır.

✓ Beyana dayalı tarhiyatta, kanuni süresinde verilmesi gereken beyannamelerin verilme süreleri

Beyanname verme süresinin son günü mali tatil süresi içerisinde kalan vergi, resim ve harçlara ilişkin beyannamelerin verilme süreleri, mali tatilin 20 Temmuz 2019 tarihinde sona ermesi ve 27 Temmuz 2019 tarihinin de Cumartesi (tatil) gününe rastlaması nedeniyle **29 Temmuz 2019 tarihine (bu tarih dahil) kadar uzamış sayılacaktır.**

✓ İkmalen, re'sen veya idarece yapılan tarhiyatta, vadesi mali tatile rastlayan vergi, resim ve harçlar ile vergi cezaları ve gecikme faizlerinin ödeme süresi

5604 sayılı Kanununun 1 inci maddesinin (2) numaralı fıkrasının (b) bendine göre, ikmalen, re'sen veya idarece yapılan tarhiyata ilişkin olup vadesi mali tatile rastlayan vergi, resim ve harçlar ile vergi cezaları ve gecikme faizlerinin ödeme süresi, mali tatilin 20 Temmuz 2019 tarihinde sona ermesi ve 27 Temmuz 2019 tarihinin de Cumartesi (tatil) gününe rastlaması nedeniyle **29 Temmuz 2019 tarihine (bu tarih dahil) kadar uzamış sayılacaktır.**

✓ Tarh edilen vergilere ve/veya kesilen cezalara karşı uzlaşma talep etme veya cezada indirim hükümlerinden yararlanmak amacıyla yapılacak başvurulara ilişkin süreler.

İkmalen, re'sen veya idarece yapılmış olan tarhiyatlara karşı mükelleflerin uzlaşma talep etme veya cezada indirim talebinde bulunma süresi, vergi/ceza ihbarnamesinin tebliğ tarihinden itibaren 30 gündür.

Başvuru süresinin son gününün mali tatile rastlaması halinde söz konusu süre, mali tatilin 20 Temmuz 2019 tarihinde sona ermesi ve 27 Temmuz 2019 tarihinin de Cumartesi (tatil) gününe rastlaması nedeniyle **29 Temmuz 2019 tarihine (bu tarih dahil) kadar uzamış sayılacaktır.**

Dileyen mükelleflerin, adlarına tarh edilen vergi ve kesilen cezalara karşı mali tatil süresi içinde de uzlaşma veya cezada indirim talebinde bulunabilmesi mümkündür.

✓ Devamlı bilgi verme hükümleri kapsamında verilmesi gereken bilgilerin verilmesine ilişkin süreler.

Kamu idare ve müesseseleri (Kamu hizmeti ifa eden kurum ve kuruluşlar dahil) ile gerçek ve tüzel kişilerden Maliye Bakanlığınca yapılan düzenlemeler çerçevesinde veya re'sen, vergilendirmeye ilişkin olaylarla

2019 YILI MALİ TATİL UYGULAMASI

İlgili olarak Maliye Bakanlığınca veya vergi dairesince devamlı bilgi verme çerçevesinde istenecek bilgilerin verilmesine ilişkin sürenin son gününün mali tatile rastlaması halinde anılan süre, mali tatilin 20 Temmuz 2019 tarihinde sona ermesi ve 27 Temmuz 2019 tarihinin de Cumartesi (tatil) gününe rastlaması nedeniyle **29 Temmuz 2019 tarihine (bu tarih dahil) kadar uzamış sayılacaktır.**

4-Mali Tatilin Sona Erdiği Gün İzleyen Beş Gün İçinde Biten Süreler

5604 sayılı Kanununun 1 inci maddesinin (6) numaralı fıkrasında, "Malî tatilin sona erdiği günü izleyen beş gün içinde biten bu madde kapsamındaki kanuni ve idari süreler, malî tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren beşinci günün mesai saati bitiminde sona ermiş sayılır." hükmüne yer verilmiştir.

Söz konusu fıkra hükmüne göre, mali tatilin sona erdiği günü izleyen beş gün içinde biten kanuni ve idari süreler, tatilin son günü 20 Temmuz 2019 tarihini izleyen tarihten itibaren beşinci günün son günü **25 Temmuz 2019 tarihi mesai saati bitiminde sona erecektir.**

5-Mali Tatilde Defter ve Belgelerin İbrası, Vergi İncelemesi

5604 sayılı Kanununun 1 inci maddesinin (4) numaralı fıkrasında, "Mahkeme kararı veya Cumhuriyet Savcılıklarının talebi üzerine ya da Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre yapılan aramalı incelemeler hariç olmak üzere, malî tatil süresince inceleme amacıyla defter ve belgelerin ibrazı talep edilemez, mükellefin işyerinde incelemeye başlanılmaz." hükmüne yer verilmiştir.

Söz konusu fıkra hükmü doğrultusunda **mali tatil süresince;**

Mahkeme kararı veya Cumhuriyet Savcılıklarının Talebi üzerine ya da Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre yapılan aramalı incelemeler haricinde;

- ✓ **Mükelleflerin işyerlerinde incelemeye başlanılmayacak,**
- ✓ **İnceleme amacı ile defter ve belgelerin ibrazı istenilmeyecektir.**

Mali tatil süresinden önce başlanılmış olan bir incelemeye bu süreden önce ibraz edilen defter-belge üzerinde devam edilebilecek,

Mali tatil süresi zarfında:

- ✓ **Mükelleften ilave defter, belge ve bilgi talep edilemeyecek,**
- ✓ **Mükellef veya vergi sorumlusu, inceleme sonucunda yapılacak tespitlerin yer aldığı tutanağı imzalamaya davet edilemeyecektir.**

6-Mali Tatilde Bilgi İsteme ve Tebligat İşlemleri

5604 sayılı Kanununun 1 inci maddesinin (5) numaralı fıkrası, "Tatil süresince, vergi ve ceza ihbarnameleri ile mahsup taleplerine yönelik olanlar hariç, bilgi isteme talepleri mükelleflere, vergi ve ceza sorumlularına bildirilmez. Ancak tatil süresi içinde gerçekleşen tebligat işlemlerinde süre, malî tatilin son gününden itibaren işlemeye başlar." hükmünü taşımaktadır.

Söz konusu fıkra hükmü uyarınca;

2019 YILI MALİ TATİL UYGULAMASI

✓Vergi/ceza ihbarnameleri mali tatil süresi içinde mükellefler ile vergi ve ceza sorumlularına bildirilmeyecektir.

✓Tebliğatin mali tatil süresi içinde gerçekleşmiş olması halinde ise süre, mali tatil süresince işlemeyecek, mali tatilin son gününden itibaren işlemeye başlayacaktır.

İkmalen, re'sen veya idarece yapılmış olan tarhiyatlara karşı mükelleflerin kendilerine tanınan dava açma, cezada indirim ve uzlaşma talep etme haklarından herhangi birini kullanma süresi bu tarhiyatlara ilişkin vergi/ceza ihbarnamesinin tebliğ tarihinden itibaren 30 gündür.

✓Mali tatil süresi içinde bu tür tarhiyatlara ilişkin ihbarnamenin tebliğ edilmiş olması halinde söz konusu süre mali tatilin son gününden itibaren işlemeye başlayacaktır.

✓Mali tatil süresi içinde mahsup taleplerine yönelik olanlar hariç bilgi isteme talepleri vergi ve ceza sorumlularına bildirilmeyecektir. Ancak tatil süresi içinde gerçekleşen tebliğat işlemlerinde süre, mali tatilin son gününden itibaren işlemeye başlayacaktır.

Mahsup taleplerine yönelik bilgi isteme talepleri ise mali tatil süresi içerisinde de muhataplarına bildirilebilecek olup, gerek mali tatil süresinden önce gerekse de mali tatil süresi içerisinde gerçekleşen söz konusu bilgi isteme taleplerine ilişkin tebliğat işlemlerinde sürenin, mali tatil nedeniyle uzaması söz konusu olmayacaktır.

7-Beyanname Verme Süresi Uzayan Vergilerde Ödeme Süresi

5604 sayılı Kanununun 1 inci maddesinin (8) numaralı fıkrasında, "Beyana dayanan ve beyanname verme süresi malî tatil nedeniyle uzamış olan vergilerde ödeme süresi (aynı ay içerisinde kalmak kaydıyla), uzayan beyanname verme süresinin son gününü izleyen günün mesai saati bitimine kadar uzamış sayılır." hükmüne yer verilmiştir.

Söz konusu fıkra hükmü doğrultusunda;

Verilme süresinin son günü mali tatil süresine (02.07.2019 – 20.07.2019) rastlayan vergilere ilişkin beyannamelerin verilme süresi son gününün 27 Temmuz 2019 tarihinin (tatil) Cumartesi gününe rastlaması nedeni ile beyan ve ödeme tarihi **29 Temmuz 2019 tarihi mesai bitimi olacaktır.**

Verilme süresinin son günü mali tatilin sona erdiği günü izleyen bes gün (21.07.2019 – 25.07.2019) çinde biten vergilere ilişkin beyannamelerin verilme süresi 25 Temmuz 2019 tarihi, bu beyannamelere göre tahakkuk eden vergilerin ödeme süresi ise 26 Temmuz 2019 tarihi mesai bitimi olacaktır.

8-Mali Tatilde Uzayan Beyan ve Ödeme Süreleri

	Beyan		Son
	İlk Gün	Son Gün	Ödeme Günü
✓ Haziran 2019 Dönemine Ait Aylık ve Nisan-Mayıs-Haziran/2019 Dönemine Ait Üç aylık Gelir/Kurumlar Vergisi Stopajının Beyanı ve Ödemesi	01/07/2019	26/07/2019 (*)	26/07/2019

2019 YILI MALİ TATİL UYGULAMASI

✓ Haziran 2019 Dönemine Ait Katma Değer Vergisinin Beyanı ve Ödemesi	01/07/2019	26/07/2019 (*)	26/07/2019
✓ Nisan-Mayıs-Haziran/2019 Dönemine Ait Üç aylık Katma Değer Vergisinin Beyanı ve Ödemesi	01/07/2019	26/07/2019 (*)	26/07/2019
✓ Haziran 2019 Dönemine Ait İstihkaktan Kesinti Suretiyle Tahsil Edilen Damga Vergisi ile Sürekli Mükellefiyeti Bulunanlar İçin Makbuz Karşılığı Ödenmesi Gereken Damga Vergisinin Beyanı ve Ödemesi	01/07/2019	26/07/2019 (*)	26/07/2019
✓ Haziran 2019 Dönemine Ait 5602 Sayılı Kanunda Tanımlanan Şans Oyunlarıyla İlgili Veraset ve İntikal Vergisinin Beyanı ve Ödemesi	01/07/2019	29/07/2019	29/07/2019
✓ Haziran 2019 Dönemine Ait Aylık Prim ve Hizmet Belgesinin Verilmesi ve Ödemesi	01/07/2019	25/07/2019	31/07/2019

(*) (29.03.2019 tarih 115 sayılı Vergi Usul Kanunu Sirküleri ile 1 Nisan 2019 tarihinden itibaren verilmesi gereken Muhtasar (Gelir Vergisi Kanununun geçici 67 nci maddesi, Kurumlar Vergisi Kanununun 15 ve 30 uncu maddesi kapsamında verilenler ile Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannameleri dahil), Damga Vergisi, Katma Değer Vergisi, Kurumlar Vergisi, Yıllık Gelir Vergisi ve Geçici Vergi Beyannamelerinin verilme süreleri tek seferde ödenen vergilerde ödeme süresinin, taksitle ödenen vergilerde ise ilk taksit ödeme süresinin son günü bitimine kadar uzatılmıştır.)

2019 YILI MALİ TATİL UYGULAMASI

II-SOSYAL GÜVENLİK - ÇALIŞMA MEVZUATI

1-Mali Tatil Kapsamında Olmayan İş ve İşlemler

✓ 6183 sayılı ve 5458 sayılı Kanunlara göre 5510 sayılı Kanununa tabi işverenlerin yapmakla yükümlü oldukları beyan, bildirim ve ödemeler mali tatil kapsamına girmediğinden, anılan Kanunlardan kaynaklanan yükümlülüklerin ve işlemlerin (dava açma süresi dahil) bu Kanunlarda yer alan yasal süreler içinde yerine getirilmesi gerekmektedir.

5510 sayılı kanun kapsamında;

- ✓ İş kazası ve meslek hastalığı olaylarının bildirim,
- ✓ İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hallerinde işverenlerce düzenlenmesi gereken vizite kağıdı,
- ✓ e-bildirge uygulaması kapsamında işverenlerce internet ortamında Sosyal Güvenlik Kurumuna gönderilen sigortalı hesap fişi,
- ✓ Sigortalının istirahat belgesinde gösterilen tarihlerde işyerinde çalışmadığına dair bildirim,
- ✓ Prim ödemelerini kendileri yapan sigortalıların yaptığı bütün iş ve işlemler, mali tatil kapsamına girmediğinden, bunlara ilişkin yükümlülüklerin önceden olduğu gibi yasal süresi içinde yerine getirilmesi gerekmektedir.

✓ Mali tatil süresi içinde sosyal güvenlik mevzuatının uygulanmasına yönelik denetim, kontrol, tespit, tarama yapılabilecek, yine kayıt ve belgelerin ibraz edilmesine yönelik tebligat yapılabilecektir.

Ancak, kayıt ve belgelerin ibraz edilmesi için verilen sürenin son gününün;

-Mali tatile rastlaması halinde, mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedi gün içinde (27 Temmuz 2019 tarihinin Cumartesi (tatil) gününe rastlaması nedeniyle) (29 Temmuz 2019 tarihine kadar (bu tarih dahil),

-Mali tatilin son gününü izleyen beş güne rastlaması halinde ise mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren beşinci gün mesai saati bitimine kadar (25 Temmuz 2019 tarihine kadar (bu tarih dahil),

Kayıt ve belgelerin ibraz edilmesi durumunda, yükümlülüğün yasal süresi içinde yerine getirildiği kabul edilerek, idari para cezası uygulanmayacaktır,

✓ 4857 sayılı İş Kanunu ve 2821 sayılı Sendikalar Kanununa tabi işverenlerin işyerlerinde meydana gelen iş kazasının ve tespit edilecek meslek hastalığını Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğüne bildirme yükümlülüğü ve işverenin, toplu işçi çıkarmak istediğinde bunun en az otuz gün önceden bir yazı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğüne ve Türkiye İş Kurumuna bildirme yükümlülüğü hakkında mali tatil hükümleri uygulanmayacağından, bunlara ilişkin yükümlülüklerin yasal süresi içinde yerine getirilmesi gerekmektedir.

✓ 4857, 2821 ve 4447 sayılı Kanunlara tabi işverenler nezdinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuatın uygulanmasının denetim ve teftiş işlemlerine mali tatil süresi içinde devam edilecek; yetki tespiti, bireysel iş uyuşmazlıkları, ihbar, şikayet incelemeleri hariç, çalışma mevzuatını ilgilendiren düzenlemesi mali mevzuatça yapılmış kayıt ve belgelerin ibrazı istenebilecektir.

Ancak, kayıt ve belgelerin ibraz edilmesi için verilen sürenin son gününün;

-Mali tatile rastlaması halinde, mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedi gün içinde (27 Temmuz 2019 tarihinin Cumartesi (tatil) gününe rastlaması nedeniyle) (29 Temmuz 2019 tarihine kadar (bu tarih dahil),

2019 YILI MALİ TATİL UYGULAMASI

-Mali tatilin son gününü izleyen beş güne rastlaması halinde ise mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren beşinci gün mesai saati bitimine kadar (25 Temmuz 2019 tarihine kadar (bu tarih dahil), İbraz edilebilecektir.

✓ 5510, 2821, 4447, 4857, 6183 sayılı Kanunlar gereğince ilgili kurumlarca gönderilecek tebligatlar ile sigortalılar veya işverenler tarafından açılacak davalarda dava açma süreleri mali tatil kapsamına girmediğinden, söz konusu iş ve işlemler ilgili Kanunlarda öngörülen süreler içerisinde yerine getirilecektir.

2- Mali Tatil Kapsamında Olan İş ve İşlemler

● İşyeri Bildirgesi

5510 sayılı Kanununun 11 inci maddesi gereğince, işyeri bildirgesinin;

✓ İlk defa tescil edilecek işyerlerinde işveren en geç sigortalı çalıştırmaya başladığı tarihte,

✓ İşyerinin faaliyette bulunduğu adresten başka bir ildeki adrese nakledilmesi, sigortalı çalıştırılan bir işin veya işyerinin başka bir işverene devredilmesi veya intikal etmesi halinde, işyerinin nakledildiği, yeni işverenin işi veya işyerini devraldığı tarihi takip eden on gün içinde,

✓ İşyerinin miras yoluyla intikali halinde ise mirasçıları, ölüm tarihinden itibaren en geç üç ay içinde, Sosyal Güvenlik Kurumunun ilgili birimine verilmesi gerekmektedir.

İşyeri bildirgesinin yasal olarak **verilme süresinin son gününün mali tatile rastlaması halinde**, bildirgenin verilme süresi, mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedi gün uzayacaktır. Mali tatil 20 Temmuz 2019 tarihinde sona ereceğinden, uzayan sürenin son günü 27 Temmuz 2019 tarihinin Cumartesi (tatil) gününe rastlaması nedeniyle **29 Temmuz 2019 tarihine (bu tarih dahil) kadar verilen işyeri bildirgesi yasal süresi içinde verilmiş sayılacak**, idari para cezası uygulanmayacaktır.

İşyeri bildirgesinin yasal olarak **verilme süresi mali tatilin sona erdiği günü izleyen beş gün içinde sona ermesi halinde**, bildirgenin verilme süresi mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren beşinci günün mesai saati bitimine kadar uzayacaktır. **25 Temmuz 2019 tarihine (bu tarih dahil) kadar verilen işyeri bildirgesi yasal süresi içinde verilmiş sayılacak** idari para cezası uygulanmayacaktır.

● Sigortalı İşe Giriş Bildirgesi

5510 sayılı Kanununun 8 inci maddesi gereğince, işverenlerce işyerlerinde çalıştırılacak sigortalılara ait sigortalı işe giriş bildirgesinin;

✓ İşe başlatılmadan önce,

✓ İnşaat, balıkçılık ve tarım işyerlerinde hizmet akdiyle işe başlatılacak sigortalılar için, en geç çalışmaya başlatıldığı gün,

✓ Yabancı ülkelere sefer yapan ulaştırma araçlarına sefer esnasında alınarak çalıştırılanlar ile Kuruma ilk defa işyeri bildirgesi verecek işyerlerinde; ilk defa sigortalı çalıştırmaya başlanılan tarihten itibaren bir ay içinde çalışmaya başlayan sigortalılar için, çalışmaya başladıkları tarihten itibaren en geç söz konusu bir aylık sürenin dolduğu tarihe kadar,

✓ Kamu idarelerince istihdam edilen 8/9/1999 tarih ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na göre işsizlik sigortasına tabi olmayan sözleşmeli personel ile kamu idarelerince yurt dışı görevde çalışmak üzere işe alınanların, çalışmaya başladıkları tarihten itibaren bir ay içinde,

Sosyal Güvenlik Kurumunun ilgili birimine verilmesi gerekmektedir.

2019 YILI MALİ TATİL UYGULAMASI

Sigortalı işe giriş bildirgesinin yasal olarak **verilme süresinin son gününün mali tatile rastlaması halinde**, bildirgenin verilme süresi, mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedi gün uzayacaktır. Mali tatil 20 Temmuz 2019 tarihinde sona ereceğinden, uzayan sürenin son günü 27 Temmuz 2019 tarihinin Cumartesi (tatil) gününe rastlaması nedeniyle **29 Temmuz 2019 tarihine (bu tarih dahil) kadar verilen sigortalı işe giriş bildirgesi yasal süresi içinde verilmiş sayılacak**, idari para cezası uygulanmayacaktır.

Sigortalı işe giriş bildirgesinin yasal olarak **verilme süresi mali tatilin sona erdiği günü izleyen beş gün içinde sona ermesi halinde**, bildirgenin verilme süresi mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren beşinci günün mesai saati bitimine kadar uzayacaktır. **25 Temmuz 2019 tarihine (bu tarih dahil) kadar verilen sigortalı işe giriş bildirgesi yasal süresi içinde verilmiş sayılacak** idari para cezası uygulanmayacaktır.

● Aylık Prim ve Hizmet Belgesi

5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanları çalıştıran;

✓ Özel nitelikteki işyeri işverenleri, cari aya ilişkin olarak düzenleyecekleri asıl, ek veya iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerini, en geç belgenin ilişkin olduğu ayı izleyen ayın 23'ünde, saat 23.59'a kadar e-Sigorta kanalıyla Kuruma göndermek zorundadırlar.

Aylık prim ve hizmet belgesinin **verilme süresi mali tatilin sona erdiği günü izleyen beş gün içinde sona ermesi halinde**, bildirgenin verilme süresi mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren beşinci günün mesai saati bitimine kadar uzayacaktır. Özel nitelikteki işyeri işverenlerince **25 Temmuz 2019 tarihine (bu tarih dahil) kadar verilen Aylık prim ve hizmet belgesi yasal süresi içinde verilmiş sayılacak** idari para cezası uygulanmayacaktır.

● Sigortalı İşten Ayrılış Bildirgesi

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 25. maddesine göre, Kanununun 4 üncü maddesi birinci fıkrasının (a) bendine tabi olanlarla ilgili sigortalılığın sona ermesine ilişkin bildirimler, işverenlerce sigortalılığın sona ermesini takip eden on gün içinde e-sigorta ile yapılır.

Sigortalı işten ayrılış bildirgesinin yasal olarak **verilme süresinin son gününün mali tatile rastlaması halinde**, bildirgenin verilme süresi, mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedi gün uzayacaktır. Mali tatil 20 Temmuz 2019 tarihinde sona ereceğinden, uzayan sürenin son günü 27 Temmuz 2019 tarihinin Cumartesi (tatil) gününe rastlaması nedeniyle, **29 Temmuz 2019 tarihine (bu tarih dahil) kadar verilen sigortalı işten ayrılış bildirgesi yasal süresi içinde verilmiş sayılacak**, idari para cezası uygulanmayacaktır.

Sigortalı işten ayrılış bildirgesinin yasal olarak **verilme süresi mali tatilin sona erdiği günü izleyen beş gün içinde sona ermesi halinde**, bildirgenin verilme süresi mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren beşinci günün mesai saati bitimine kadar uzayacaktır. **25 Temmuz 2019 tarihine (bu tarih dahil) kadar verilen sigortalı işten ayrılış bildirgesi yasal süresi içinde verilmiş sayılacak** idari para cezası uygulanmayacaktır.

● İdari Para Cezasına İtiraz ve Ödeme

5510 sayılı Kanununun 102 nci maddesi uyarınca işverenlerin tebliğ edilen idari para cezalarını tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde ödemeleri veya aynı süre içinde itiraz etmeleri gerekmektedir.

Yine aynı madde uyarınca tahakkuk ettirilen idari para cezalarının itiraz edilmeksizin veya yargı yoluna başvurulmaksızın tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde peşin ödenmesi halinde, söz konusu idari para cezası tutarının dörtte üçü tahsil edilmektedir.

2019 YILI MALİ TATİL UYGULAMASI

İdari para cezaları ile ilgili **ödeme veya itiraza ilişkin onbeş günlük sürenin son günü mali tatile rastlaması halinde**, bu süre mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedi gün uzayacaktır. Mali tatil 20 Temmuz 2019 tarihinde sona ereceğinden, uzayan sürenin son günü 27 Temmuz 2019 tarihinin Cumartesi (tatil) gününe rastlaması nedeniyle **27 Temmuz 2019 tarihine (bu tarih dahil) kadar ödenmesi veya cezaya itiraz edilmesi halinde idari para cezasının yasal süresi içinde ödendiği veya cezaya yasal süresi içinde itiraz edildiği kabul edilecektir.**

İdari para cezaları ile ilgili **ödeme ve itiraza ilişkin onbeş günlük sürenin mali tatilin sona erdiği günü izleyen beş gün içinde sona ermesi halinde**, ödeme veya itiraza ilişkin süre mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren beşinci günün mesai saati bitimine kadar uzayacaktır. **25 Temmuz 2019 tarihine (bu tarih dahil) kadar ödenmesi veya cezaya itiraz edilmesi halinde idari para cezasının yasal süresi içinde ödendiği veya cezaya yasal süresi içinde itiraz edildiği kabul edilecektir.**

● Resen Hesaplanan Prim Borcuna İtiraz

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 113. Maddesi uyarınca Kurumca tahakkuk ettirilen ve tebliğ edilen prim borcuna karşı tebliğ tarihinden itibaren bir ay içinde, prim borcunu tebliğ eden üniteye dilekçe vermek veya bu dilekçeyi taahhütlü olarak göndermek suretiyle işverence itiraz edilebilmektedir.

Bir aylık **itiraz süresinin son gününün mali tatile rastlaması halinde**, itiraz süresi mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedi gün uzayacaktır. Mali tatil 20 Temmuz 2019 tarihinde sona ereceğinden, uzayan sürenin son günü 27 Temmuz 2019 tarihinin Cumartesi (tatil) gününe rastlaması nedeniyle **29 Temmuz 2019 tarihine (bu tarih dahil) kadar yapılacak itiraz süresinde yapılmış sayılacaktır.**

Bir aylık **itiraz süresinin, mali tatilin sona erdiği günü izleyen beş gün içinde sona ermesi halinde**, süre mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren beşinci günün mesai saati bitimine kadar uzayacaktır. **25 Temmuz 2019 tarihine (bu tarih dahil) kadar yapılacak itiraz, süresi içinde yapılmış sayılacaktır.**

● İşyerine Ait Kayıt ve Belgelerin İbrazı

Mali tatil süresi içinde 4857, 2821 ve 4447 sayılı Kanunlara tabi işverenler nezdinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuatının uygulanmasına yönelik denetim, kontrol, tespit, tarama yapılabilecek, işverenlere işyerlerine ait kayıt ve belgelerin ibraz edilmesine ilişkin tebligat yapılabilecektir.

Kayıt ve belgelerin ibraz edilmesi için verilen sürenin son gününün mali tatile rastlaması halinde, ibraz süresi mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedi gün uzayacaktır. Mali tatil 20 Temmuz 2019 tarihinde sona ereceğinden, uzayan sürenin son günü 27 Temmuz 2019 tarihinin Cumartesi (tatil) gününe rastlaması nedeniyle **29 Temmuz 2019 tarihine (bu tarih dahil) kadar ibraz edilecek kayıt ve belgeler süresi içinde ibraz edilmiş sayılacaktır.**

Kayıt ve belgelerin ibraz edilmesi için verilen süre mali tatilin sona erdiği günü izleyen beş gün içinde sona ermesi halinde, ibraz süresi mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren beşinci günün mesai saati bitimine kadar uzayacaktır. **25 Temmuz 2019 tarihine (bu tarih dahil) kadar ibraz edilecek kayıt ve belgeler süresi içinde ibraz edilmiş sayılacaktır.**