

**7244 SAYILI YENİ KORONAVİRÜS (COVID-19) SALGINININ EKONOMİK VE SOSYAL HAYATA ETKİLERİNİN AZALTILMASI HAKKINDA KANUN İLE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN İLE YAPILAN DÜZENLEMELER**

**Dernekler tarafından verilecek bildirim ve beyannameler ile dernek genel kurul toplantıları 31.07.2020 tarihine ertelendi**

**Dernekler tarafından verilecek bildirim ve beyannameler ile dernek genel kurul toplantıları 31.07.2020 tarihine kadar ertelendi.** Bu süre, 3 aya kadar İçişleri Bakanınca uzatılabilecek. Ertelenen genel kurul toplantıları, erteleme sona erdiği tarihten itibaren 30 gün içinde yapılacak. Mevcut organların görev, yetki ve sorumlulukları erteleme süresi sonrasında yapılacak ilk genel kurula kadar devam edecek.

**Kooperatifler Kanunu kapsamındaki genel kurul toplantıları 31.07.2020 tarihine kadar ertelendi**

**Kooperatifler Kanunu kapsamındaki genel kurul toplantıları 31.07.2020 tarihine kadar ertelendi.** Bu süre, ilgili Bakan tarafından 3 aya kadar uzatılabilecek. Ertelenen genel kurul toplantıları, erteleme sona erdiği tarihten itibaren üç ay içinde yapılabilecek. Mevcut organların görev, yetki ve sorumlulukları erteleme süresi sonrasında yapılacak ilk genel kurula kadar devam edecek.

**Toplu iş sözleşmelerinin yapılması, toplu iş uyuşmazlıklarının çözümü ile grev ve lokavta ilişkin süreler uzatıldı.**

Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu kapsamındaki **yetki tespitlerinin verilmesi, toplu iş sözleşmelerinin yapılması, toplu iş uyuşmazlıklarının çözümü ile grev ve lokavta ilişkin süreler** 17.04.2020 tarihinden itibaren **3 ay süreyle uzatıldı.** Cumhurbaşkanı, üç aylık süreyi bitiminden itibaren üç aya kadar uzatmaya yetkili kılındı.

**Ar-Ge ve tasarım merkezleri ile teknoloji geliştirme bölgelerinde yürütülen faaliyetlerin geçici süre ile merkez veya bölge dışından yürütülmesine izin verilebilecek**

- 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun kapsamında Ar-Ge ve tasarım merkezlerinde yürütülen faaliyetlerin **Ar-Ge ve tasarım merkezleri dışında da yapılmasına;**

-4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu kapsamında Bölge sınırları içinde yürütülen **faaliyetlerin bölge dışında da yürütülmesine,**

11.03.2020 tarihinden itibaren 4 ay süreyle sınırlı olmak üzere, Sanayi ve Teknoloji Bakanı tarafından **izin verilebilecek.**

İzin verilmesi durumunda, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının bilgilendirilmesi kaydıyla, 5746 sayılı Kanun ile 4691 sayılı Kanun kapsamındaki indirim, istisna, destek ve teşviklerden yararlanılmaya devam edilebilecek.

**Kısa çalışma ödeneği Uygunluk tespitinin tamamlanması beklemeksizin, işverenin beyanına göre çalışana ödenecek**

Yeni koronavirüs (Covid-19) sebebiyle **işverenlerin yaptıkları zorlayıcı sebep gerekçeli kısa çalışma başvuruları için, uygunluk tespitinin tamamlanması beklenmeksizin,** işverenlerin beyanı doğrultusunda kısa çalışma ödemesi gerçekleştirilecek.

**7244 SAYILI YENİ KORONAVİRÜS (COVID-19) SALGINININ EKONOMİK VE SOSYAL HAYATA ETKİLERİNİN AZALTILMASI HAKKINDA KANUN İLE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN İLE YAPILAN DÜZENLEMELER**

İşverenin hatalı bilgi ve belge vermesi nedeniyle yapılan fazla ve yersiz ödemeler, yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilecek.

**İş sözleşmeleri üç ay süre ile işveren tarafından feshedilemeyecek.**

İş Kanunu kapsamında olan veya olmayan **her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, 17.04.2020 tarihinden 17.07.2020 tarihine kadar**, 3 ay süre ile işveren tarafından (ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler hariç.) **işveren tarafından feshedilemeyecektir.**

17.04.2020 tarihinden itibaren 3 aylık süre içinde iş sözleşmesini fesheden işveren veya işveren vekiline, sözleşmesi feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanacaktır.

Cumhurbaşkanı 3 aylık fesih süresi yasağını altı aya kadar uzatmaya yetkilidir.

**İşveren işçiyi üç aylık süreyi geçmemek kaydıyla ücretsiz izne ayırabilecek**

**İşveren, 17.04.2020 tarihinden itibaren üç aylık süreyi geçmemek üzere, işçiyi tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırabilecek.** Bu kapsamında ücretsiz izne ayrılmak, işçiye haklı nedene dayanarak sözleşmeyi fesih hakkı vermeyecektir.

Cumhurbaşkanı 3 aylık ücretsiz izin süresini altı aya kadar uzatmaya yetkilidir.

**Ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçiler ile iş sözleşmesi feshedilen işçilere nakdi ücret desteği verilecek**

**İşveren tarafından ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçiler ile 15.03.2020 tarihinden sonra iş sözleşmesi feshedilen ve işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçilere, (herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak kaydıyla) ücretsiz izinde buldukları veya işsiz kaldıkları süre kadar, Fondan günlük 39,24 Türk lirası (aylık 1.177,20 TL) nakdi ücret desteği verilecektir.** Yapılan ödemelerden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmayacaktır.

Ücretsiz izne ayrılarak nakdi ücret desteğinden yararlanan işçinin fiilen çalıştırıldığına tespiti halinde işverene, çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerince idari para cezası uygulanacaktır.

**Sermaye şirketlerinde kar dağıtımına sınırlama getirildi**

**Sermaye şirketlerinde 30.09.2020 tarihine kadar;**

**- 2019 yılı net dönem kârının yalnızca yüzde yirmi beşine kadarının dağıtımına karar verilebilecek.**

**-Geçmiş yıl kârları ve serbest yedek akçeler dağıtımına konu edilemeyecek.**

**-Genel kurulca yönetim kuruluna kâr payı avansı dağıtım yetkisi verilemeyecek.**

Genel kurulca 2019 yılı hesap dönemine ilişkin kâr payı dağıtım kararı alınmış ancak henüz pay sahiplerine ödeme yapılmamışsa veya kısmi ödeme yapılmışsa, 2019 yılı net dönem kârının yüzde yirmi beşini aşan kısma ilişkin ödemeler 30.09.2020 tarihine kadar ertelenecektir.

**7244 SAYILI YENİ KORONAVİRÜS (COVID-19) SALGINININ EKONOMİK VE SOSYAL HAYATA ETKİLERİNİN AZALTILMASI HAKKINDA KANUN İLE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN İLE YAPILAN DÜZENLEMELER**

**Diğer bazı düzenlemeler**

- ✓ Hazine taşınmazlarına ilişkin olarak sözleşmeye istinaden ödenmesi gereken bedeller ile ecrimisil bedelleri ertelenebilecek.
- ✓ Devlet ormanlarında gerçek ve özel hukuk tüzel kişileri adına verilen izinler ile kiraya verilen mesire yerleri ve taşınmazlardan tahsil edilmesi gereken bedeller ertelendi.
- ✓ Milli Parklar Kanununa tabi yerlerde yapılan kiralamalardan tahsil edilmesi gereken bedeller ertelenecek
- ✓ Belediyelere ait taşınmazlara ilişkin satış, ecrimisil ve kiralamadan kaynaklanan bedeller ertelenebilecek.
- ✓ Belediyeler ve bağlı kuruluşlarının gelir vergisi tevkifatı beyan ve ödeme süreleri ile tüm sosyal sigorta prim ödemeleri ertelendi.
- ✓ **Konutlara ve faaliyetleri durdurulan işyerlerine ilişkin su faturası borçları ertelenebilecek.**
- ✓ Büyükşehir belediyeleri ile belediyeler, toplu taşıma hizmeti verenlere gelir desteği ödemesi yapabilecek, ruhsat izin, hat kirası borçları ertelenebilecek.
- ✓ **Faaliyetleri durdurulan veya faaliyette bulunamayan işletmelerin yıllık ilan ve reklam vergileri ile yıllık çevre temizlik vergilerinin, faaliyetleri durdurulan veya faaliyette bulunulamayan dönemlere isabet eden kısmı alınmayacak.**
- ✓ Seyahat acentaları birliğine üye seyahat acentalarının ödemesi gereken yıllık aidat 2020 yılı için alınmayacak.
- ✓ Üretici, tedarikçi ve perakende işletmeleri tarafından makul olmayan fiyat artışları, piyasa dengesini ve serbest rekabeti bozucu faaliyetlere ilişkin düzenleme yapıldı, uygulanacak idari para cezaları belirlendi.